

ویژه کارکنان دهیاری‌ها و شوراهای اسلامی و روستا

آموزش و بهسازی نیروی انسانی

آموزش و توانمندسازی در ارتقاء سطح دانش، توانمندی‌ها و نگرش انسان‌ها تاثیر بسزایی دارد. آموزش و بهسازی نیروی انسانی سبب می‌شود تا افراد بتوانند متناسب با تغییرات سازمانی و محیط، بطور مؤثر فعالیت‌هایشان را ادامه داده و بر توانای علمی و کارایی خود بیفزایند. بنابراین آموزش و بهسازی، کوشش مداوم و برنامه‌ریزی شده به وسیله مدیریت برای بهبود سطوح شایستگی کارکنان و عملکرد سازمانی است.

تعریف و مفهوم توانمندسازی

توانمندسازی فرایندی است که افراد جامعه از راه آن، از نیازها و خواسته‌های خود آگاه شده، نوعی اعتماد به نفس و خود اتکایی را برای بر طرف کردن آن نیازها به دست می‌آورند و بر اساس آن از توانایی لازم برای تحقق هدف‌های خود برخوردار می‌شوند.

از آنجا که دهیاران و اعضای شوراهای اسلامی روستا مهمترین عامل و محور مدیریت محلی در کشور محسوب می‌شوند، تجهیز و آماده سازی آنان به دانش شغلی برای مواجهه با تغییرات و آشنا نمودن آنان با وظایف جدید از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. لذا جهت توانمندسازی و پرورش آنان باید بیشترین سرمایه، وقت و برنامه اختصاص یابد.

علل گرایش به توانمندسازی دهیاران

الف. بهره‌وری

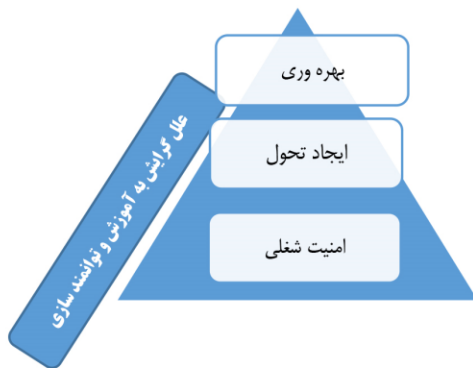
توانمندسازی یکی از تکنیک‌های مؤثر برای افزایش بهره‌وری دهیاران و استفاده بهینه از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های فردی و گروهی آنان در راستای اهداف توسعه روستایی است.

ب. ایجاد تحول

تحولات درون سازمانی بزرگ به ندرت بدون مساعدت افراد آموزش دیده و توانمند رخ می‌دهد، هنگامی که دهیاران احساس کنند فاقد قدرتند، عموماً به امر تحول روستا کمک نمی‌کنند، اینجاست که آموزش پایدار و توانمندسازی معنی پیدا می‌کند.

ج. امنیت شغلی

وقتی بحث امنیت شغلی مطرح می‌گردد، موضوع استخدام و تضمین حقوق و مزایا در ذهن تداعی می‌شود. در صورتی که در دنیای امروز، امنیت شغلی در گرو استخدام مادام‌العمر نیست؛ بلکه تواناسازی کارکنان، محور امنیت شغلی است. منظور از امنیت شغلی دهیاران آن است که دهیار آموزش مداوم شغلی ببیند، به طوری که از نظر تخصصی و توانمندی، نهادهای بیرونی وابسته به توانمندی و تخصص و تجربه دهیار باشند. این مهم مستلزم آن است که متولیان آموزش، بستر لازم را فراهم کنند تا دهیاران از ابعاد مختلف بالندگی لازم را کسب نمایند.



دستاوردهای اجرای آموزش و توانمندسازی دهیاران

آموزش و توانمندسازی دهیاران استفاده از ظرفیت‌های بالقوه آنان است. از جمله دستاوردهایی که می‌توان در اثر توانمندسازی دهیاران به دست آورد، موارد زیر است:

- تامین رضایت مردم و افزایش آن؛
- افزایش رضایت شغلی در بین دهیاری‌ها؛
- افزایش احساس تعلق، مشارکت و مسئولیت در دهیاری‌ها؛
- تغییر طرز تلقی از اجبار به اختیار؛
- تعهد بیشتر دهیاران و بهبود کیفیت در کارها؛
- ارتباط بهتر دهیاران با اعضای شورای اسلامی روستا؛
- افزایش کارایی در فرآیند تصمیم‌گیری؛
- بهبود مستمر در دهیاری و افزایش بهره‌وری؛
- خلق ابتکارات جدید و استفاده بیشتر از منابع فکری.

